

Découvrez une
étoile montante
Ordre du jour du
formateur
2
heures

Mot de bienvenue – gouverneur élu

Amorce

- Quelque chose qui détendra les participants et qui les aidera à faire connaissance entre eux.

Pourquoi suis-je ici?

- On demande aux participants la raison pour laquelle ils ont été invités
- Faites-leur sentir qu'ils sont spéciaux.

Vous êtes...

- Description des caractéristiques d'un dirigeant.

Bénéfices du leadership

- Faites la liste des bénéfices personnels et professionnels d'un dirigeant
- ET les bénéfices d'un bénévole

Évolution de la situation actuelle

- Aperçu de l'histoire de l'organisation
- Les membres ne savent pas toujours à quel point la taille de l'organisation est importante. Aidez-les à sortir des sentiers battus qu'ils connaissent, comme leur club, leur zone ou leur district.

Structure du club

- Comprendre la structure de club suggéré, laquelle se base sur un club d'environ 75 membres

Structure de l'organisation

- Avoir un meilleur tableau d'ensemble sur le fonctionnement de l'organisation
- Demandez aux participants s'ils savent qui occupe présentement ces postes

PAUSE

Types de communication

- Explorez les différentes formes de la communication verbale et non verbale.
- Poursuivez avec une activité de groupe qui permettra aux gens de se lever et de participer à une activité de communication unidirectionnelle et bidirectionnelle.

Styles de communication

- Commencez avec un jeu-questionnaire/sondage avec chaque participant
- Remettez l'analyse après la discussion

PAUSE

Occasions au sein du club

Occasions au sein du district

Occasions au sein d'Optimist International

Avantages de l'exploration de nouvelles opportunités au sein de l'Optimisme

- Profitez de cette dernière occasion pour souligner aux participants les avantages que procure l'implication à un niveau plus élevé.
- Demandez à certains participants d'appuyer ce que vous dites.

Témoignages personnels

- Assurez-vous de demander à quelques personnes, comme le gouverneur élu, d'être prêt à parler à cette étape.
- Ayez votre propre histoire et soyez prêt à la raconter; ce que vous avez acquis, ce qui vous a fait grandir grâce aux opportunités au sein de l'organisation.